

Mon observatoire Adelyce



Me comparer aux employeurs territoriaux qui me ressemblent ?

Évaluer et construire mon attractivité ?

Inscription à la démonstration Live

Choisissez une date *

Me comparer

Je mesure précisément l'évolution de ma masse salariale et ses facteurs d'évolution : ETP, Coût unitaire, GVT et Noria.

Je compare mes mesures à mon environnement direct

- ✓ établissements de même nature : communes, métropoles, régions, départements, catégories de SDS...
- ✓ de même masse salariale
- ✓ de même zone géographique

J'évalue ma politique de rémunération par tranche d'âge, catégorie, filière ou cadre d'emploi.

De même, j'analyse finement mon RIFSEEP détaillé en IFSE et CIA, leviers d'attractivité.

J'observe l'évolution du pouvoir d'achat de mes agents et de ses différentes causes.

J'étudie la ventilation de mes ETP. Où travaillent majoritairement mes agents ?

Quid de l'égalité Femmes-Hommes dans mon établissement ?

De la pyramide des âges et des départs en retraite ?

Mon observatoire offre un benchmark complet.

Anticiper !

Des informations comparatives disponibles aussi en prospective grâce au consensus budgétaire observé chez les clients Adelyce :

Quels sont les ajustements de dépenses de personnel qu'ils prévoient pour l'atterrissage de fin d'année ?

Quelles sont leurs intentions pour l'exercice N+1 ?

Comment se positionne mon budget prévisionnel dans ces tendances ?

Une mise en perspective éclairante.

La puissance de l'Observatoire Adelyce...

GVT, Noria, rémunérations, départs en retraite... L'Observatoire Adelyce offre un point de vue unique sur la masse salariale de la fonction publique territoriale.

Sur base de 900 collectivités utilisatrices correspond à 30 % des agents territoriaux. Une vraie représentativité.

Outre ce volume d'informations, l'Observatoire Adelyce s'appuie sur la richesse d'analyse de l'Atelier salarial, la solution experte pour piloter la masse salariale du secteur public.

Portant sur 5 années et mis à jour mensuellement, l'Observatoire Adelyce offre ainsi une rare qualité et continuité de données.

JE DÉCOUVRE L'OBSERVATOIRE ADELYCE ACCESSIBLE À TOUS

...pour moi

Elu, DGS, DRH, pilote de la masse salariale, directeur financier ou encore contrôleur de gestion, gestionnaire de paie...

Mon observatoire m'offre toute la puissance et l'expertise de l'Observatoire Adelyce : les infos précises dont j'ai besoin pour gagner en agilité sur un marché de l'emploi sous tension.

Clé en main, je profite de synthèses personnalisées qui révèlent mes points forts et mes leviers d'action.

Je dispose d'infos fraîches chaque mois.

Grâce au consensus budgétaire Adelyce, je connais aussi les tendances futures. Je gagne en visibilité.

Mes décisions sont objectivées

✓ Je sais si je réponds à mes obligations réglementaires (égalité de rémunérations, Femmes-Hommes...)

✓ J'évalue et je construis mon attractivité

✓ Je peux bâtir une politique de recrutement efficace et durable

JE M'INSCRIS À LA DÉMO MON OBSERVATOIRE