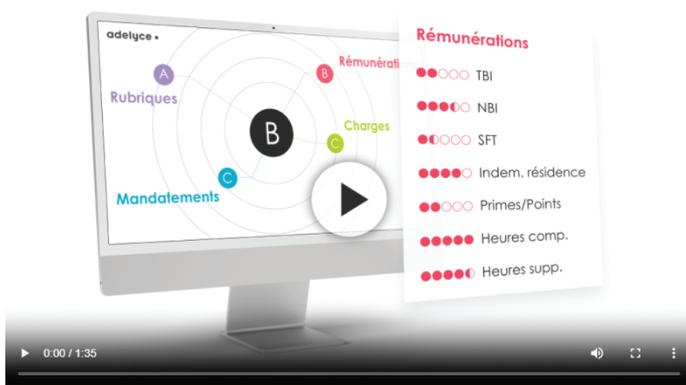


Ma vigie Adelyce



L'appli ultra innovante pour contrôler, évaluer et améliorer durablement la **qualité** de votre paie !

Inscription démonstration Live

Choisissez une date *

Pour qui ? Pourquoi s'équiper ?

Evaluer et contrôler la paie

Dans un objectif de gestion toujours plus rigoureuse de l'argent public, l'application Ma vigie Adelyce s'adresse aux collectivités territoriales soucieuses de contrôler et d'améliorer la qualité de leur paie.

DGA, DGS, élus... s'inquiètent parfois de la justesse des paies de leurs agents, sans disposer de moyen d'appréciation. Ma vigie Adelyce sécurise ; elle permet une évaluation objective, régulière, et guide efficacement les équipes vers les axes de progrès.

De même, les **gestionnaires ou administrateurs de paie, de SIRH**, souhaiteraient souvent s'assurer qu'aucune erreur ne subsiste dans les centaines ou milliers de bulletins qu'ils produisent.

Ma vigie Adelyce leur permet de vérifier la fiabilité des données et des calculs appliqués. L'appli exerce pour eux une supervision constante : elle détecte les erreurs, analyse leurs causes, mesure leurs impacts. Une réelle sécurité.

Enfin, Ma vigie offre aussi une vision claire et partagée des informations avec le **service financier** et toutes les parties prenantes du processus de paie.

Une vraie innovation disponible pour les **clients** Adelyce qui souhaitent bénéficier de ces contrôles poussés chaque mois, comme pour **tous** les employeurs territoriaux qui souhaitent maîtriser durablement la qualité de leur paie.

Une efficacité redoutable, de la paie à la comptabilité

Forte de l'expertise Adelyce, Ma vigie Adelyce est une appli totalement innovante qui contrôle la paie via les données dématérialisées des fichiers XHL. Son système de vérifications croisées porte sur le cycle complet de la paie, jusqu'à son mandatement en comptabilité. Un contrôle de cohérence intégral pour m'assurer que :

- les rubriques de paie figurant sur chaque bulletin émis sont conformes à la réglementation
→ Toute anomalie de paie, toute combinaison de rubriques inappropriée est immédiatement signalée
- les montants de rémunérations et de charges sont cohérents
→ Tout écart est repéré, la cause identifiée
- les montants des bulletins concordent effectivement avec les mandatements inscrits dans le fichier XHL et ceux figurants dans le fichier comptable PESv2 Dépense Aller
→ Je me rends compte d'éventuelles discordances entre ma paie et sa dématérialisation, je peux en ajuster le paramétrage
→ Je visualise immédiatement – par nature comptable ou par tiers – les écarts entre paie et mandatements ainsi que les montants en jeu
→ Services RH et Finances disposent enfin d'un outil commun qui croise leurs informations respectives. Ensemble, ils disposent d'une information claire, concordante et partagée

PLUS DE DÉTAILS

< > ● ● ● ● ●

01

Un contrôle à 360°

Rubriques de paie, rémunérations, charges, assiettes, taux, calculs... Tous les composants de paie sont exhaustivement vérifiés et confrontés à la base de connaissance Adelyce. Ils font l'objet d'une vigilance permanente.

Chaque mois, Ma vigie assure une supervision complète des fichiers XHL : elle repère immédiatement les éléments suspects. En un coup d'œil, j'évalue leur gravité, leur fréquence. Je peux prioriser mes actions.

Par son approche didactique et rigoureuse, l'appli m'aide à approfondir l'analyse : détecter les sources d'erreurs, comprendre leurs causes, mesurer leurs impacts.

< > ● ● ● ● ●

02

Contrôle anticipé en cours de paie

Si je le souhaite, je soumetts mes données XHL avant même la clôture de la paie.

Je profite des contrôles automatiques dès ma préparation et évite des contrôles manuels fastidieux. J'anticipe les corrections de manière ciblée avant d'émettre mes bulletins.

Une paie plus juste, ou plus tôt.

< > ● ● ● ● ●

03

Une qualité mesurée

Chaque mois, je bénéficie d'une évaluation globale sur la qualité de la paie selon le référentiel Adelyce de A à E.

En complément, 4 notes détaillées estiment la cohérence des rubriques de paie, des rémunérations, des charges et des mandatements.

Grâce à ces 4 analyses, je mesure régulièrement les progrès accomplis. Je repère les points de vulnérabilité, je sais où concentrer les efforts.

Je favorise les bonnes pratiques dans mon établissement, je peux en suivre l'évolution.

< > ● ● ● ● ●

04

Intelligence augmentée

Comme toujours chez Adelyce, l'application est ultra intuitive :

- un seul écran supervise tous les contrôles.
- 2 clics suffisent pour cibler l'agent, le mois et la ligne de bulletin en cause.
- seule l'information utile – et toute l'info utile – est affichée. Une précision chirurgicale !

L'intelligence de Ma vigie croise pour moi des sources d'infos multiples et complexes. Ses algorithmes offrent des temps de réponse instantanés. J'évite tous les mois des vérifications chronophages voire impossibles dans mon SIRH. Un gain de temps précieux.

Un outil puissant à mon service, pour m'aider à détecter et comprendre les anomalies de paie. Efficacité ciblée !

Concrètement

Rubriques

Rémunérations

Charges

Mandatements

DEMONSTRATION LIVE

Analyse des rubriques de paie

L'analyse des bulletins, notamment les rubriques de revenus et de charges, permet d'établir le profil de rémunération d'un agent (titulaire, contractuel, vacataire, permanent/non permanent...).

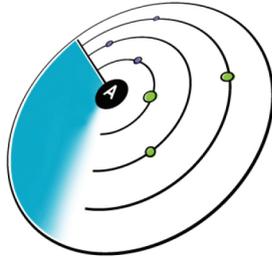
Pour ce profil, l'appli déduit les rubriques de paie obligatoires, autorisées ou interdites.

Elle détecte les bulletins pouvant contenir des anomalies et leur cause probable.

Elle pointe aussi les rubriques manquantes : je peux ainsi vérifier que les agents perçoivent bien tous les émoluments auxquels ils ont droit.



Cette analyse des rubriques de paie est également présentée par profil de rémunération. Pour chaque profil, je vois rapidement les anomalies les plus fréquentes. 1 clic suffit pour afficher l'agent, le bulletin et le mois qui posent question.



Rubriques

Rémunérations

Charges

Mandatements

DEMONSTRATION LIVE

Cohérence des rémunérations

Montant, indice, nombre d'heures, grade, échelon, nombre d'enfants, quotité de travail... L'intelligence de l'appli utilise les informations redondantes ou interdépendantes des bulletins et complète ou corrige certaines balises si besoin.

Ma vigie s'appuie ensuite sur la base de connaissances Adelyce pour contrôler les montants des rémunérations.

Forte d'un contrôle d'auto-cohérence abouti, l'application distingue les discordances sans incidence sur les montants (balises non renseignées ou ambiguës...) de celles qui provoquent réellement des écarts dans les rémunérations (promotion interne ou avancement d'échelon non valorisés, taux d'heures supplémentaires incohérent...).

L'intelligence de Ma vigie filtre ainsi les anomalies « apparentes » – qu'elle ignorera volontairement – de celles qui méritent attention.

Je contrôle facilement mes rappels en observant une période élargie : les rappels convenablement effectués sont ignorés, seules les anomalies persistantes sont mises en évidence.



Le contrôle de cohérence des rémunérations est disponible par profil : les plus gros écarts sur la période apparaissent immédiatement, par agent et par type de rémunération. J'accède directement aux détails des lignes de bulletin mises en cause.

Rubriques

Rémunérations

Charges

Mandatements

DEMONSTRATION LIVE

Cohérence des charges

Une fois les rémunérations contrôlées, Ma vigie vérifie les charges associées :

Le profil de l'agent et ses montants de rémunération permettent de déduire ses assiettes de charges.

La base de connaissances Adelyce des plafonds, taux et exonérations permet de faire la différence entre, d'une part, les cas connus d'exonérations de tout ou partie des charges (assistants familiaux, demi-traitements, indemnités de coordination...) et, d'autre part, les incohérences manifestes entre rémunérations et charges prélevées.

Au besoin, l'appli est aussi capable de déduire certains taux pouvant varier ponctuellement (CNFPT, CDG...) par régression statistique.

Observer une période élargie permet de lisser les écarts et d'ignorer les corrections ou rappels effectués convenablement.



Cette vérification est disponible par agent et par type de charge. Les incohérences sur la période apparaissent immédiatement par ordre décroissant.

J'accède directement aux lignes de bulletin qui posent question.

Rubriques

Rémunérations

Charges

Mandatements

DEMONSTRATION LIVE

Concordance des mandatements

Pour rapprocher les informations de paie et de comptabilité, Ma vigie opère un contrôle triangulaire entre :

- 1 Le cumul des bulletins par nature et par tiers : Ma vigie effectue ce cumul pour déduire un mandatement théorique
- 2 Les mandatements par nature comptable présents en XHL
- 3 Les mandatements réalisés en comptabilité, figurants dans le fichier PES v2 Dépense Aller

Les deux premières sources permettent d'évaluer la qualité de la dématérialisation XHL et de son paramétrage.

Des comparatifs par nature vérifient ensuite la concordance entre les mandatements ordonnés par la paie et ceux qui ont été réellement versés par le service comptable.

Enfin, la comparaison des mandats par tiers identifie les organismes pour lesquels un écart est constaté.



Chaque mois, je dispose d'une synthèse dynamique : je visualise ainsi immédiatement – par nature comptable ou par tiers – les écarts entre paie et mandatements, les montants en jeu.

Pour chaque nature comptable sont affichés : son cumul théorique, le montant réellement versé, l'écart. Je me rends compte de l'impact de celui-ci au regard de l'ensemble des mandatements.

Ma vigie m'informe également des bonnes pratiques relatives aux natures comptables : je peux vérifier la rigueur de mes imputations, je sais comment les rectifier le cas échéant, j'encourage les bonnes pratiques dans mon établissement.

Services RH et Finances disposent d'un outil de contrôle commun, qui croisent leurs informations respectives. Ensemble, ils disposent d'une information claire, concordante et partagée.



Ma vigie, un concentré d'expertise

Compatible avec tous les éditeurs de paie, Adelyce exploite le fichier de paie dématérialisée XHL depuis 2007 pour accompagner les collectivités dans le pilotage de leur masse salariale.

Pour cela, nos équipes spécialisées suivent une méthodologie rodée de contrôle préalable des données de paie.

Cette méthode s'appuie sur la modélisation mathématique des éléments de paie et des profils de rémunération de la fonction publique territoriale. Une modélisation exclusive conçue par Adelyce.

Nos experts ont ainsi développé un puissant système de contrôles croisés des données de paie. Ces analyses des fichiers XHL mensuels : elles vérifient l'intégrité et la cohérence des données, elles détectent les éventuelles anomalies de paie.

Adelyce consolide aujourd'hui son modèle mathématique sur 1100 clients représentant les bulletins de 30 % des agents territoriaux.

Un volume d'informations et une expérience qui confèrent à Adelyce une base de connaissances ; une expertise unique.

Cette expertise – *indépendante* de tout éditeur ou SIRH – est aujourd'hui concentrée dans l'application Ma vigie Adelyce.

DÉMONSTRATION LIVE

“

Pour moi, l'outil avait surtout vocation à témoigner de la fiabilité du travail de mon équipe. C'est en ce sens que j'ai motivé ma direction et mes élus pour l'abonnement à Ma vigie, en leur rappelant qu'il était impossible de réaliser des contrôles en temps réel. La Cour des comptes vient dans les collectivités tous les 10 ans, l'URSSAF tous les 4 ou 5 ans... Il n'existait pas jusqu'alors de contrôle de cohérence aussi poussé et instantané dans tous les niveaux afférents à la paie. Le bilan est pour moi très positif. Je tends vers l'obtention de A dans chaque domaine, dans un travail de concert avec les équipes de développement. L'objectif est atteint !

Ludovic GEORGE,
Responsable RH,
ville de Gérardmer (88)

JE M'INSCRIS À LA DÉMO MA VIGIE

Une révolution pour la paie des collectivités !



VOIR LE MAG ADELYCE
SPECIAL MA VIGIE