

Atelier salarial

La solution qu'il vous faut pour piloter la masse salariale

Richesse fonctionnelle & ergonomie

L'Atelier salarial n'offre pas seulement des analyses rétrospectives et prospectives poussées : il sait surtout restituer cette richesse fonctionnelle dans des formats adaptés, lisibles et conviviaux que vous vous approprierez facilement.

Mais encore ?... L'Atelier salarial c'est aussi une solution :



Experte

Connaissance métier de la paie du secteur public

Analyses et projections ultra précises grâce à une base de données inégalée

Modèle mathématique exclusif



Sûre

Solution détentrice du label Cloud de France IT

Sécurité et confidentialité des données conformes au RGPD

Hébergement des données sécurisé, en France



Les fonctionnalités

6 raisons de s'équiper de l'Atelier salarial



Comprendre l'évolution de la masse salariale

Disposez d'un diagnostic complet de la masse salariale, actualisé tous les mois. La visualisation dynamique des données salariales facilite l'analyse de ce diagnostic.

Manipulez à volonté les grandes masses du budget salarial par profils de rémunération, services, périodes...

Accédez à toutes les données via des tableaux dynamiques, jusqu'au détail des rémunérations.

Profitez de formats ludiques.

| Evolution | Affectations | Profil |
|--|---|---|
| Visualisez les variations de tous les composants de votre masse salariale. Savez-vous trouver les clés d'évolution à l'échelle de l'entreprise ou les dépenses de votre budget Départemental ? Visualisez les évolutions, vous pouvez identifier les éléments qui se développent ou qui se réduisent au fil du temps. | Analysez le poids et l'évolution des coûts des affectations à l'intérieur de votre organisation. Y'a-t-il des services qui engorgent des affectations au sein de votre organisation ? Pour aller plus loin, une fiche dédiée en charge d'analyser ces données et de leur donner un sens. | Retrouvez les profils de rémunération de la masse salariale de votre budget Départemental en respectant les différents profils. Vous souhaitez identifier les profils de vos différents profils ? Des graphiques vous permettent d'identifier les profils de vos différents profils. |
| | | |

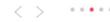


Compatible

Complémentaire à votre logiciel de paie

Compatible avec tous les éditeurs

Exploite le format XML



Rapide

Disponible 24h/24, 7j/7

Temps de réponse immédiats grâce au mode SaaS

Nouveautés réglementaires disponibles automatiquement et gratuitement

Opérationnelle chez vous en 3 semaines



Intuitive

Navigation claire et ergonomique

Tableaux, graphiques et indicateurs « clé en main »

Observatoire unique de comparaison grâce à une base de données inégalée

Comprendre

Comparer

Maîtriser

Budgétiser

Suivre

Surveiller

DEMANDE DE DÉMO

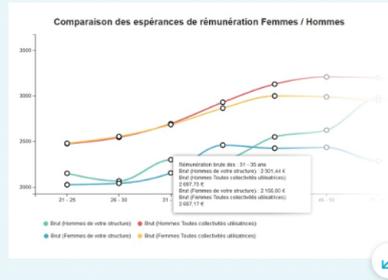


Comparer vos pratiques salariales

Dans le cadre de votre préparation budgétaire, profitez d'un éclairage sur des comparatifs de rémunération en coûts bruts moyens chargés, femmes et hommes.

Rémunérez-vous correctement vos catégories A ? Les assistantes maternelles sont-elles mieux payées dans d'autres collectivités ?

Comparez vos pratiques salariales à la moyenne des clients Adelyce : par strate de masse salariale, par type d'établissement, par statut.



Comprendre

• Comparer

Maîtriser

Budgétiser

Suivre

Surveiller

DEMANDE DE DÉMO



Maîtriser la dimension pluriannuelle de votre stratégie salariale

Validez vos scénarios pluriannuels avec des prédictions jusqu'à 6 exercices. Combinez autant d'hypothèses que nécessaires.

Apprenez à distinguer les facteurs d'évolution endogènes et exogènes de la masse salariale. Isoler l'impact financier des mesures réglementaires automatiquement proposées par Adelyce.

Profitez des modélisations pré-paramétrées par Adelyce (ex : quota de remplacement des départs en retraite) pour construire plus rapidement vos scénarios.

Accédez à toutes les données via des tableaux dynamiques, jusqu'au détail des rémunérations.

| Profil de rémunération | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Titulaire CNRACL | 35 211 129,53 | 35 695 760,69 |
| Titulaire IRCANTEC | 660 484,58 | 647 463,90 |
| Contractuel indiciaire mensualisé | 6 125 236,62 | 6 096 469,30 |
| Contractuel indiciaire horaire | 2 286 977,29 | 2 269 639,93 |
| Assistante maternelle | 868 708,89 | 872 749,79 |
| Emploi aidé | 5 105,22 | 4 479,71 |
| Parcours Emploi Compétences (PEC) | 13 224,79 | 13 234,40 |



Comprendre

Comparer

• Maîtriser

Budgétiser

Suivre

Surveiller

DEMANDE DE DÉMO



Budgétiser en quelques heures la masse salariale N+1

Bâtittez rapidement vos différents scénarios budgétaires à partir du "fil de l'eau" capitalisant les tendances et saisonnalités des précédents exercices, y compris les accidents statistiques, repérés et interprétés.

Comprenez la composition actuelle des coûts de votre masse salariale (avancements d'échelon, effet report...) et visualisez l'évolution sur le budget suivant.

Evaluez autant d'hypothèses de gestion que nécessaires et assemblez-les facilement à partir de la bibliothèque ainsi constituée. Profitez d'analyse par budget, par service...

Affinez une gestion déconcentrée de la masse salariale pour impliquer les services dans son pilotage actif.

| Résultat | 2023 | 2024 |
|------------------------------|---------------|---------------|
| ☐ Fil de l'eau | 48 627 577,35 | 49 128 566,50 |
| Projection de base | 45 666 413,35 | 45 575 271,50 |
| Avancement d'échelons 2023 | 76 172,00 | 172 104,00 |
| Avancement d'échelons 2024 | | 528 496,00 |
| Hors flux | 2 884 992,00 | 2 852 692,00 |
| ☐ Hypothèses 2023 à réaliser | 603 857,88 | 652 997,75 |
| ☐ Endogène | 113 051,54 | 120 697,75 |



Comprendre

Comparer

Maîtriser

• Budgétiser

Suivre

Surveiller

DEMANDE DE DÉMO

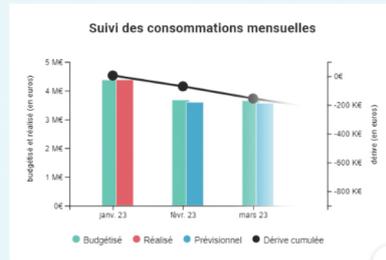


Suivre et anticiper la consommation budgétaire

Déterminez immédiatement les dépassements budgétaires avec les actualisations de scénarios prenant en compte les derniers événements de la vie de votre établissement.

Mesurez les articles en dépassement budgétaire qui apparaissent instantanément en dérive au réçu du 31 décembre. Anticipez les actions correctives et évaluez-les en actualisant vos scénarios budgétaires.

Conservez la vision exhaustive du budget RH avec la prise en compte des dépenses hors flux de paie (assurances, formations...).



Comprendre

Comparer

Maîtriser

Budgétiser

● Suivre

Surveiller

DEMANDE DE DÉMO



Surveiller et communiquer sur l'évolution de la masse salariale

Mesurez la consommation budgétaire : le budgétisé, le voté et la consommation prévisionnelle sur les mois restants.

Évaluez l'impact financier des mesures réglementaires (hausse de la valeur du point, revalorisation de la catégorie B ...) à l'aide des cadrans mis à votre disposition.

Personnalisez votre tableau de bord : turn-over, GVT indiciaire des 12 derniers mois, dispersion des rémunérations... Choisissez les indicateurs que vous souhaitez commenter et exporter automatiquement au format pdf.

Vos indicateurs sont actualisés mensuellement. Vous communiquez les bonnes informations, au bon moment, aux services et directions.



Comprendre

Comparer

Maîtriser

Budgétiser

Surveiller

● Surveiller

DEMANDE DE DÉMO



Pilotez la masse salariale

Des bénéfices pour tous

< > ...

01 Confiez

L'administration de vos données de paie à un spécialiste : l'Atelier salarial vous garantit une source de travail fiable. Vos données sont auditées, administrées, sécurisées. Transmettez-les en quelques clics, l'Atelier salarial s'occupe du reste !

02 Reposez-vous

sur un modèle clé en main. L'Atelier salarial sécurise vos travaux. Vous profitez de graphiques riches, de tableaux de bord automatisés. Ses calculs sont d'une rapidité et d'une précision inégalables. Sûr[e] de vos résultats, vous gagnez en efficacité.

03 Capitalisez

les connaissances internes. Profitez d'un accès facilité aux données budgétaires salariales : les informations sont centralisées, exploitables et partageables. Vous évitez de perdre l'historique souvent détenu par une seule personne : une vraie sécurité !

N'hésitez plus

Avec Atelier salarial, la maîtrise des dépenses de personnel devient une réalité. Au regard des gains d'optimisation qu'il vous permet de trouver, son abonnement est très léger !

VOIR LES ABONNEMENTS



04

Comprenez

comment est constituée votre masse salariale, comment elle évolue. Comparez vos analyses à celles de structures similaires : vous disposez des infos clés pour identifier les bons leviers d'action.

Pilotez la masse salariale

Des bénéfices pour tous

< > ...

05

Définissez votre stratégie

de pilotage en utilisant ces leviers : construisez vos hypothèses de travail. Combinez ces hypothèses pour trouver de nouvelles marges de manœuvres financières, tout en proposant une politique RH cohérente.

06

Proposez

des alternatives réalistes pour servir la stratégie définie et atteindre les objectifs. Grâce à l'Atelier salarial, vos propositions (planning, organisation des ressources...) sont étayées de chiffrages précis.

N'hésitez plus

Avec Atelier salarial, la maîtrise des dépenses de personnel devient une réalité. Au regard des gains d'optimisation qu'il vous permet de trouver, son abonnement est très léger !

[VOIR LES ABONNEMENTS](#)



07

Projetez

un budget RH N+1 sincère et optimisé, épaulé par votre consultant expert dédié. Donnez de la perspective à vos travaux avec des scénarios pluriannuels et des prédictions couvrant jusqu'à 6 exercices !

Pilotez la masse salariale

Des bénéfices pour tous

< > ...

08

Surveillez

la consommation budgétaire, le réprévu au 31 décembre et les indicateurs clés. Si dérive, vous savez quand et comment réagir. Vous ajustez votre pilotage en temps réel. Vous évitez toute décision modificative.

09

Communiquez

aux Services les indicateurs pertinents pour prendre des décisions éclairées et mener un dialogue social apaisé. Fournir les bonnes informations, au bon moment, c'est faciliter toutes les prises de décision !

N'hésitez plus

Avec Atelier salarial, la maîtrise des dépenses de personnel devient une réalité. Au regard des gains d'optimisation qu'il vous permet de trouver, son abonnement est très léger !

[VOIR LES ABONNEMENTS](#)

Des avantages pour chacun

DRH,
directeur financier,
contrôleur de gestion



Vous produisez des hypothèses budgétaires exactes

Un consultant RH vous guide dans votre démarche

Elu,
Directeur Général des Services,
Président du Conseil d'Administration



Vous disposez de données fiables et partagées pour produire vos études

Directeur des Systèmes d'Information



Les données financières RH sont manipulées en toute confiance et sécurité

Des avantages pour chacun

DRH,
directeur financier,
contrôleur de gestion



Vous connaissez l'impact budgétaire précis de vos décisions à court, moyen et long terme

Vous annoncez avec certitude le résultat de fin d'année : plus de surbudgétisation

Elu,
Directeur Général des Services,
Président du Conseil d'Administration



Vous communiquez une information fiable, accessible et actualisée

Directeur des Systèmes d'Information



Vous accédez aux informations salariales dans le respect de la confidentialité

Vous responsabilisez chaque direction sur sa gestion des effectifs

Des avantages pour chacun

DRH,
directeur financier,
contrôleur de gestion



Vous profitez du mode SaaS, pas de nouvelle licence à gérer

Eu,
Directeur Général des Services,
Président du Conseil d'Administration



Vous évitez les problèmes de sécurité des données avec une solution labellisée Cloud

Directeur des Systèmes d'Information



Vous économisez des ressources tout en validant une solution métier complète : accès, intégration des données, hébergement, sauvegarde, maintenance et assistance

Vous profitez d'une solution fiable et éprouvée : notre large base installée atteste de son excellence et de sa stabilité

Aucune mise en service à prévoir

Abonnements selon votre masse salariale

Moins de 6 M€ de masse salariale

Mairies, communautés de communes... de moins de 200 agents

Plus de 6 M€ de masse salariale

Villes, communautés d'agglomération, métropoles, départements, SDIS, régions, centres hospitaliers...

Atelier salarial

Duo

Mon budget accompagné

Aucune ressource ne peut être exclusivement consacrée au suivi de la masse salariale : qui est assuré par le **DGS**, un élu...

Vous n'êtes **pas spécialiste**, vous n'avez ni le besoin, ni le temps de travailler quotidiennement sur le sujet, ou de vous investir dans une formation à un logiciel.

Tout en restant acteur de votre budget, vous souhaitez un **accompagnement** professionnel et personnalisé sur les grands **temps forts** de l'année.

RÉSERVER UNE DÉMO

Atelier salarial

Premium

La solution dimensionnée

Plusieurs personnes collaborent au pilotage de la masse salariale répartie sur de nombreux budgets.

Aussi, vous souhaitez un usage **partagé, quotidien** et autonome de l'application par vos équipes.

Vous avez besoin de combiner des hypothèses budgétaires complexes et **maîtriser** des scénarios **pluriannuels** jusqu'à 6 exercices.

Vous bénéficiez d'une formation complète, d'un **accompagnement sur site** et d'un support illimité.

RÉSERVER UNE DÉMO

1 abonnement tout inclus



Mises à jour réglementaires

Grâce au mode SaaS, toutes les mises à jour sont **gratuites et automatiques** : aucun paramétrage ou intervention sur site n'est requis.

Un tarif simple et transparent

Le prix de l'abonnement Atelier salarial est déterminé par le montant de la masse salariale, **quel que soit le nombre d'utilisateurs** !
Pas de mauvaise surprise, là aussi, vous maîtrisez vos dépenses !

Prestations d'accompagnement

- Démarrage SaaS : en ligne, sous 3 semaines
- Intégration mensuelle : en ligne, sous 5 jours
- Conduite de projet : sur site*
- Formation initiale : en ligne ou sur site*
- Journée d'abonnement : en ligne ou sur site*
- Webinaires Live
- Support illimité

*selon masse salariale

ACCOMPAGNEMENT

Appuyez-vous sur une solution fiable et sécurisée

Tous les jours, un service de qualité optimale qui répond aux exigences de sécurité des données.

ENGAGEMENTS ET SÉCURITÉ

Partage d'expérience



Développer la culture de gestion sociale pour mieux gérer les ressources humaines

Centre Hospitalier de Plaisir

Voir →



Exploiter facilement les données de paie pour objectiver et sécuriser les décisions

Conseil Départemental du Pas-de-Calais

Voir →