

LEMAG

Depuis plus de 17 ans, Adelyce aide les administrations publiques à améliorer leurs marges de manœuvre financières et contribue à une meilleure gestion de l'argent public.

adelyce •



Une révolution pour la paie des collectivités

Adelyce, expert de la donnée de paie

Compatible avec tous les éditeurs, Adelyce accompagne les collectivités dans le pilotage de leur masse salariale en exploitant les fichiers de paie dématérialisés.

Ses clients représentent 30 % des agents territoriaux : un volume d'informations et une expérience qui confèrent à Adelyce une base de connaissances unique.

Dans ce mag spécial, ses experts partagent leur méthode pour une paie de qualité.

Ma vigie : un concentré d'expertise, pour vous !

L'expertise Adelyce, indépendante de tout éditeur ou SIRH, est aujourd'hui concentrée dans Ma vigie Adelyce : l'appli ultra innovante pour contrôler, évaluer et améliorer durablement la qualité de votre paie.

Un allié à l'efficacité redoutable, à la pointe de votre métier !

Evaluer et contrôler la paie

● Pourquoi s'équiper ? Pour qui ?

Dans un objectif de gestion toujours plus rigoureuse de l'argent public, l'application Ma vigie Adelyce s'adresse aux collectivités territoriales soucieuses de contrôler et d'améliorer la qualité de leur paie.

DGA, DGS, élus... s'inquiètent parfois de la justesse des paies de leurs agents, sans disposer de moyen d'appréciation.

Ma vigie Adelyce les sécurise : elle permet une évaluation objective, régulière, et guide efficacement les équipes vers les axes de progrès.

De même, **les gestionnaires de paie, de SIRH,**

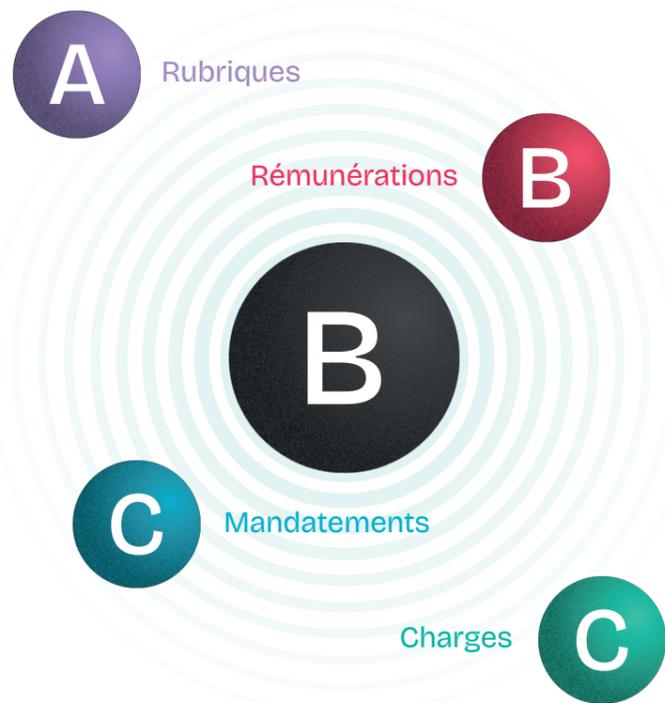
souhaiteraient souvent s'assurer qu'aucune erreur ne subsiste dans les centaines ou milliers de bulletins qu'ils produisent.

Ma vigie Adelyce leur permet de vérifier la fiabilité des données et des calculs appliqués.

L'appli exerce pour eux une supervision constante : elle détecte les erreurs, analyse leurs causes, mesure leurs impacts. Elle leur apporte un soutien concret, efficace, au quotidien.

Enfin, Ma vigie offre aussi une vision claire et partagée des informations avec le **service financier** et toutes les parties prenantes du processus de paie.

Une vraie innovation disponible pour tous les employeurs territoriaux qui souhaitent maîtriser durablement la qualité de leur paie.



● Une notation simple, des progrès rapides !

Chaque mois, je dispose d'une **évaluation globale de A à E** sur la qualité de ma paie.

En complément, **4 notes détaillées** estiment la cohérence des informations clés d'une paie de qualité.

Gagner
25%
de productivité

Une semaine. C'est en moyenne le temps consacré chaque mois à la maintenance du paramétrage de paie et aux contrôles manuels des données... jusqu'à 25 % de temps perdu en tâches à faible valeur ajoutée, sans garantir pour autant qu'aucune erreur ne subsiste...

La paie publique française est complexe et l'intégralité des contrôles et validations à mener chaque mois sont particulièrement chronophages. L'exercice complet et la confiance qu'il exige soulignent l'importance des ressources à lui affecter ; compétences et outillages.

Une nouvelle intelligence offre désormais de larges gains de productivité et de sécurité.

Une efficacité redoutable. Maintenant.

● De la paie à la comptabilité

Ma vigie Adelyce est une appli totalement innovante qui contrôle la paie via les données dématérialisées des fichiers XHL.

Son puissant système de vérifications croisées porte sur le cycle complet de la paie, jusqu'à son mandatement en comptabilité. Un contrôle de cohérence intégral pour m'assurer que :

- les rubriques de paie figurant sur chaque bulletin émis sont conformes à la réglementation
→ *Toute anomalie de paie, toute combinaison de rubriques inappropriée est immédiatement signalée*
- les montants de rémunérations et de charges sont cohérents
→ *Tout écart est repéré, la cause identifiée*
- les montants des bulletins concordent effectivement avec les mandatements inscrits dans le fichier XHL et ceux figurant dans le fichier comptable PESv2 Dépense Aller
→ *Je me rends compte d'éventuelles discordances entre ma paie et sa dématérialisation, je peux en ajuster le paramétrage*
→ *Je visualise immédiatement - par nature comptable ou par tiers - les écarts entre paie et mandatements ainsi que les montants en jeu*
→ *Services RH et Finances disposent enfin d'un outil commun qui croise leurs informations respectives. Ensemble, ils disposent d'une information claire, concordante et partagée*

Une paie contrôlée à **360°**

Rubriques de paie, rémunérations, charges, assiettes, taux, calculs... Tous les composants de paie sont exhaustivement vérifiés et confrontés à la base de connaissances Adelyce.

Chaque mois, Ma vigie assure une supervision complète des fichiers XHL et repère immédiatement les éléments suspects. En un coup d'œil, j'évalue leur gravité, leur fréquence.

Ma vigie veille en permanence : une réelle sécurité.

● Contrôle en cours de paie

Je peux soumettre mes données XHL avant même la clôture de la paie. Je profite des contrôles automatiques dès ma préparation et évite des contrôles manuels fastidieux. J'anticipe les corrections de manière ciblée avant d'émettre mes bulletins. Une paie plus juste, plus tôt.

Combiner productivité et attractivité

● Un gain de temps précieux

L'intelligence de Ma vigie croise pour moi des sources d'infos multiples et complexes. J'évite tous les mois des vérifications chronophages voire impossibles dans mon SIRH. Ses algorithmes offrent des temps de réponse instantanés. 2 clics suffisent pour cibler l'agent, le mois et la ligne de bulletin en cause : une précision chirurgicale !

● Une meilleure vision

Comme toujours chez Adelyce, l'application est ultra intuitive : un seul écran supervise tous les contrôles, seule l'information utile est affichée. Par son approche didactique et rigoureuse, l'appli m'aide aussi à approfondir l'analyse : déceler les sources d'erreurs, comprendre leurs causes, mesurer leurs impacts... Je peux prioriser mes actions. Des orientations précieuses pour progresser rapidement.

● IA : Intelligence Augmentée

Chez Adelyce, l'IA est au service de l'Humain : l'Intelligence Artificielle augmente la compréhension et l'autonomie des utilisateurs. Mieux outillés, forts d'une information plus juste, plus vite, ils gardent toute la maîtrise de leur métier et de leurs décisions.

Nos utilisateurs prennent plaisir à travailler sur des applis intuitives et efficaces qui transforment leur quotidien et valorisent leur travail.

Un gain de productivité et du temps rendus à leur cœur de métier : ils peuvent se concentrer sur leurs missions clés, porteuses de valeur ajoutée pour le service public. Un regain de sens et d'attractivité ; une opportunité quand les employeurs territoriaux s'évertuent et peinent à recruter.

Toute la puissance Adelyce dans une appli

Adelyce a développé son expertise des données de paie ces 17 dernières années en accompagnant les collectivités dans le cadre du pilotage de leur masse salariale.

Pour garantir la fiabilité des données de nos clients - avant d'entamer toute projection financière - nos équipes spécialisées « Back Office Données » ont développé une méthode affûtée de contrôle des données de paie.

Un savoir-faire que nous avons poussé encore plus loin et que nous livrons clé en main aujourd'hui dans l'appli Ma vigie, pour que les collectivités accèdent directement, de façon autonome, aux analyses automatisées et détaillées de leurs bulletins, chaque mois.

30%
des agents territoriaux.
Une vraie représentativité.

Adelyce capitalise aujourd'hui sa base de connaissances sur 1100 clients qui représentent 30 % des agents territoriaux soit 60 millions de bulletins. Chaque mois, près d'1 million de nouveaux bulletins viennent enrichir et affûter toujours plus finement le modèle. Ce volume d'informations, cette précision d'analyse, confèrent à Adelyce une expertise unique.

Cette expertise est compatible avec tous les logiciels de paie puisqu'elle exploite le fichier dématérialisé : un fichier normé, produit par tous les SIRH du marché.

Enfin, notre expertise - comme Adelyce - est surtout indépendante de tout éditeur ou SIRH. Une position indispensable pour un éclairage extérieur et neutre sur votre paie.

Découvrir Ma vigie en **démo Live** sur **adelyce.fr**



Un outil puissant pour détecter et comprendre les anomalies de paie. Efficacité ciblée !

Analyse des rubriques de paie.

L'analyse des bulletins, notamment les rubriques de revenus et de charges, permet d'établir le profil de rémunération d'un agent (titulaire, contractuel, vacataire, permanent/non permanent...).

Pour ce profil, l'appli déduit les rubriques de paie obligatoires, autorisées ou interdites.

Elle détecte les bulletins pouvant contenir des anomalies et leur cause probable. Elle pointe aussi les rubriques manquantes : je peux ainsi vérifier que les agents perçoivent bien tous les émoluments auxquels ils ont droit.

Cette analyse des rubriques de paie est également présentée par profil de rémunération. Pour chaque profil, je vois rapidement les anomalies les plus fréquentes. Un clic suffit pour afficher l'agent, le bulletin et le mois qui posent question.

Analyse des mandatements.

Pour rapprocher les informations de paie et de comptabilité, Ma vigie opère un contrôle triangulaire entre :

1. Le cumul des bulletins par nature et par tiers : Ma vigie effectue ce cumul pour déduire un mandatement théorique
2. Les mandatements par nature comptable présents en XHL
3. Les mandatements réalisés en comptabilité, figurant dans le fichier PESv2 Dépense Aller.

Les deux premières sources permettent d'évaluer la qualité de la dématérialisation XHL et de son paramétrage.

Des comparatifs par nature vérifient ensuite la concordance entre les mandatements ordonnés par la paie et ceux qui ont été réellement versés par le service comptable.

Enfin, la comparaison des mandats par tiers identifie les organismes pour lesquels un écart est constaté.

Chaque mois, je dispose d'une synthèse dynamique. Je visualise immédiatement – par nature comptable ou par tiers – les écarts entre paie et mandatements, les montants en jeu.

Pour chaque nature comptable sont affichés : son cumul théorique, le montant réellement versé, l'écart. Je me rends compte de l'impact de celui-ci au regard de l'ensemble des mandatements.

Ma vigie m'informe également des bonnes pratiques relatives aux natures comptables : je peux vérifier la rigueur de mes imputations, je sais comment les rectifier, j'encourage les bonnes pratiques.

Services RH et Finances disposent d'un outil de contrôle commun, qui croisent leurs informations respectives. Ensemble, ils disposent d'une information claire, concordante et partagée.

Cohérence des rémunérations.

Montant, indice, nombre d'heures, grade, échelon, quotité de travail... L'intelligence de l'appli utilise les informations redondantes ou interdépendantes des bulletins et ajuste certaines balises si besoin. Ma vigie s'appuie ensuite sur la base de connaissances Adelyce pour contrôler les montants des rémunérations. Forte d'un contrôle d'autocohérence abouti, l'intelligence de Ma vigie filtre les anomalies apparentes – qu'elle ignorera volontairement – de celles qui méritent attention.

Je contrôle facilement mes rappels en observant une période élargie : les rappels convenablement effectués sont ignorés, seules les anomalies persistantes sont mises en évidence.

Le contrôle de cohérence des rémunérations est disponible par profil : les plus gros écarts sur la période apparaissent immédiatement, par agent et par type de rémunération. J'accède directement aux détails des lignes de bulletin mises en cause.

B

Une qualité mesurée

Chaque mois, je bénéficie d'une évaluation globale sur la qualité de ma paie selon le référentiel Adelyce de A à E.

A B C C

En complément, 4 notes détaillées estiment la cohérence des rubriques de paie, des rémunérations, des charges et des mandatements.

Grâce à ces 4 analyses, je mesure régulièrement les progrès accomplis. Je repère les points de vulnérabilité, je sais où concentrer les efforts.

Je favorise les bonnes pratiques dans mon établissement, je peux en suivre l'évolution.

Cohérence des charges.

Une fois les rémunérations contrôlées, Ma vigie vérifie les charges associées. Le profil de l'agent et ses montants de rémunération permettent de déduire ses assiettes de charges.

La base de connaissances Adelyce des plafonds, taux et exonérations permet de faire la différence entre d'une part, les cas connus d'exonérations de tout ou partie des charges (assistants familiaux, demi-traitements, indemnités de coordination...) et, d'autre part, les incohérences manifestes entre rémunérations et charges prélevées.

Au besoin, l'appli est aussi capable de déduire certains taux pouvant varier ponctuellement (CNFPT, CDG...). Observer une période élargie permet de lisser les écarts et d'ignorer les corrections ou rappels effectués convenablement.

Cette vérification est disponible par agent et par type de charge. Les incohérences sur la période apparaissent immédiatement par ordre décroissant. J'accède directement aux lignes de bulletin qui posent question.

C'est en devenant leader du **pilotage de la masse salariale** qu'Adelyce a développé son expertise de la paie publique **française** et de ses données.

À la pointe de **l'innovation**, ses solutions concourent à de meilleures connaissances et performances des employeurs territoriaux.

Elles concentrent une forte valeur ajoutée métier dans des applis ultra intuitives, pour aider aux pilotages financier, social et humain des services publics.

Atelier salarial

La solution experte de pilotage de la masse salariale du secteur public.

Mon observatoire Adelyce

Me comparer aux employeurs territoriaux qui me ressemblent, évaluer et construire mon attractivité. L'appli de benchmark que vous attendiez !

Atelier social

LA solution complète pour co-construire et donner vie à votre pilotage social. Votre base de données sociales et au-delà !

[adelyce.fr](https://www.adelyce.fr)

265 rue de la Découverte
31670 Labège
05 31 08 14 40
contact@adelyce.fr

Toutes nos
références clients

